



CONSEILLER OU CONSEILLÈRE DE PERSONNES EN DEUIL

Contrat de 12 mois

Poste à temps partiel (4 jours par semaine)

Dotée de 23 lits, la Résidence de soins palliatifs Teresa-Dellar est la plus importante résidence indépendante de soins palliatifs au Canada, au service de la collectivité. Nous prodiguons des soins de fin de vie aux patients et à leur famille.

Nous sommes à la recherche d'un conseiller ou d'une conseillère de personnes en deuil, compréhensif et qualifié pour se joindre à notre équipe de soins de soutien. Nos services de soutien au deuil sont offerts aux gens ayant perdu un proche à la Résidence et dans la collectivité.

OBJECTIF DU POSTE

Relevant de la directrice des soins cliniques, le conseiller ou la conseillère de personnes en deuil assurera un suivi immédiat et continu auprès des personnes et des familles endeuillées. Travaillant en étroite collaboration avec l'équipe de soins de soutien, le conseiller ou la conseillère s'assurera qu'un soutien de haute qualité soit prodigué avec compassion aux personnes en deuil grâce à des consultations individuelles, des programmes de groupe et des services assurés par des bénévoles.

RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

- Soutenir les personnes, les membres de la famille et les amis ayant perdu un proche, tant dans un contexte individuel que de groupe
- Répondre aux appels et courriels de cas entrants
- Effectuer le tri des demandes de soutien individuel au deuil
- Effectuer l'analyse préliminaire des personnes dirigées vers les groupes de soutien
- Animer des groupes de soutien au deuil, au besoin
- Coordonner et superviser le travail des appelants bénévoles, y compris la formation, la tenue régulière de réunions et le suivi hebdomadaire des appels attribués
- Agir à titre de liaison dans la collectivité pour les services de suivi du deuil
- Assister aux réunions de l'équipe interdisciplinaire de soins de soutien
- Maintenir les notes cliniques et les statistiques requises
- Aiguiller les clients vers des professionnels en santé mentale et des ressources communautaires, en cas de besoin de soutien supplémentaire ou spécialisé
- Se tenir à jour sur les pratiques fondées sur des preuves et les théories cliniques liées au deuil et à la perte
- S'acquitter d'autres responsabilités assignées en appui aux objectifs de la Résidence

COMPÉTENCES GÉNÉRALES

Le candidat ou la candidate idéal(e) doit posséder de solides connaissances cliniques en matière de deuil, de perte et de la psychologie de la perte, ainsi qu'une approche compatissante et centrée sur le client visant à soutenir les personnes et les familles composant avec le deuil.

Compétences requises

- Un baccalauréat dans une discipline pertinente comme le travail social, la psychologie, la consultation psychologique, etc.
- Une connaissance approfondie du deuil, de la perte et des théories contemporaines sur la perte
- Une expérience dans l'accompagnement des personnes composant avec le deuil ou la perte dans un contexte individuel
- Une expérience dans l'assistance aux personnes ayant des problèmes de santé mentale concomitants ou sous-jacents
- D'excellentes compétences en entregent, en communications et en écoute active
- La capacité de travailler en collaboration avec une équipe clinique interdisciplinaire
Un haut niveau de professionnalisme, de maturité de discrétion et de jugement éthique
- D'excellentes compétences organisationnelles, et la capacité à travailler de façon autonome et à prendre des initiatives
- Maîtrise des systèmes électroniques de documentation clinique, du courriel et des techniques de base de suivi des données
- Admissible à l'inscription ou actuellement inscrit auprès d'un organisme de réglementation professionnelle pertinent, un atout
- Bilinguisme (anglais et français)

Atouts

- Une maîtrise dans un domaine connexe
- Une expérience de travail dans un contexte de soins palliatifs, de soins de fin de vie ou dans des hospices
- Une expérience d'animation ou de coanimation de groupes de soutien au deuil ou d'accompagnement
- Une expérience dans la supervision, le soutien ou la coordination de bénévoles
- Une pratique démontrée tenant compte des traumatismes et respectueuse des différences culturelles

Si vous croyez posséder les compétences requises pour ce poste, nous serons ravis de recevoir votre candidature! Prière de nous faire parvenir votre curriculum vitae et une lettre de présentation à careers@tdpcr.ca, d'ici le 12 février 2026.

Nous remercions tous les candidat(e)s de leur intérêt, mais ne communiquerons qu'avec les personnes convoquées en entrevue.