

DIRECTEUR/TRICE PRINCIPAL(E) INSTITUT DE SOINS PALLIATIFS DE MONTRÉAL

La Résidence de soins palliatifs Teresa-Dellar (la Résidence) est le plus important établissement indépendant de soins palliatifs au Canada, reconnu à l'échelle locale, nationale et internationale à titre de chef de file et de centre d'excellence en soins palliatifs. Depuis sa fondation en 2002, la Résidence a pris soin de plus de 6 500 patients et 25 000 membres de leurs familles.

En 2018, l'Institut de soins palliatifs de Montréal (l'Institut) fut créé pour renforcer l'accès, la capacité et les compétences en matière de soins palliatifs au Québec et au Canada, au-delà de nos murs, afin de permettre à plus de citoyens d'en bénéficier.

Nous sommes à la recherche d'un candidat pour le poste de directeur/trice principal(e) qui dirigera le développement continu de nos capacités dans le domaine de l'éducation/échange de savoir, de la prestation de soins compatissants dans la collectivité et de la recherche en soins palliatifs. Le titulaire sera responsable de créer des programmes évolutifs et durables qui renforcent les capacités, les compétences et l'amélioration continue en soins palliatifs dans divers contextes de prestation de soins et collectivités bien au-delà de nos frontières.

Ce poste stimulant offre une occasion de faire passer l'Institut à un niveau supérieur sur le plan de la portée et de la pertinence, en s'inspirant des programmes existants, élargissant son champ d'action et étendant ses réseaux de collaboration.

OBJECTIF DU POSTE

Relevant de la directrice générale de la Résidence de soins palliatifs Teresa-Dellar et membre de l'équipe de direction, le directeur principal/la directrice principale collaborera avec des intervenants clés à l'interne et à l'externe pour identifier les besoins et aider à faire progresser notre position de chef de file en soins palliatifs au Canada. Pour ce faire, la personne titulaire du poste jouera un rôle clé dans la réalisation de notre vision : améliorer la capacité en soins palliatifs, la qualité des soins et l'accès à ceux-ci par l'éducation/l'échange de savoir, les communautés compatissantes et la recherche, tout en soutenant la Résidence afin de servir de ressource pour d'autres communautés.

LES RESPONSABILITÉS PRINCIPALES COMPRENNENT :

- **Faire évoluer la stratégie en fonction des besoins changeants, des innovations et des opportunités**, en mettant en place des programmes durables et transférables tout en développant et en entretenant des relations de collaboration avec les

établissements d'enseignement, les associations provinciales de soins palliatifs, les organismes de santé communautaires et d'autres centres d'excellence en soins palliatifs. Développer et tirer parti des relations avec les dirigeants des principaux organismes et établissements de soins palliatifs nécessaires à la réalisation de la vision (c.-à-d. l'Université de Montréal, l'Université McGill, le CIUSSS, d'autres organisations canadiennes et internationales). Assurer la relève, la pérennité et la gouvernance du comité consultatif de l'Institut.

- **Élaborer et tenir à jour le plan opérationnel et financier annuel pour :** offrir des programmes d'éducation/d'échange de savoir, des modèles de communautés compatissantes et de la recherche visant à améliorer l'expérience des patients et des familles; élargir et gérer le réseau/les partenariats avec les établissements d'enseignement, les régions du secteur de la santé, les professionnels de santé communautaire, les organisations et le grand public; élaborer les résultats attendus et les indicateurs et en assurer le suivi, puis fournir régulièrement des mises à jour à la direction.
- **Assurer la viabilité financière** grâce à : la planification financière, la gestion budgétaire, la direction de la stratégie et des activités de collecte de fonds pour couvrir le budget annuel et assurer la pérennité à long terme, la mise en place d'un programme de gestion responsable, le développement d'un fonds de dotation, la sollicitation de donateurs. Identifier et approcher de nouvelles sources de financement en collaboration avec la fondation. Diriger la stratégie et le plan de communication afin de renforcer la notoriété et la réputation de l'Institut.

LES COMPÉTENCES GÉNÉRALES COMPRENNENT :

Nous sommes à la recherche d'un(e) dirigeant(e) chevronné(e) doté(e) d'une expérience dans le domaine des affaires ou de l'éducation, idéalement au sein d'une organisation médicale ou de santé.

- Diplôme du premier cycle, idéalement en sciences de la santé ou en gestion; une maîtrise est un atout, à substituer par une expérience pertinente, à défaut.
- De 7 à 10 ans d'expérience à un poste de direction stratégique comprenant le développement et la gestion
- Une expérience de travail au sein du secteur de la santé
- Une expérience dans l'apprentissage et le perfectionnement, avec une connaissance des principes d'apprentissage des adultes
- Une expérience dans la gestion de l'état des résultats
- Communicateur/trice habile et crédible, doté(e) d'une présence de dirigeant(e)
- D'excellentes compétences en stratégie et en planification
- Une capacité à mobiliser et à motiver ses collègues
- D'excellentes compétences relationnelles, dont la capacité à travailler avec des personnalités de haut niveau, des équipes interdisciplinaires et divers intervenants à l'interne et à l'externe
- Une capacité démontrée à créer et à innover
- Axé(e) sur la gestion du rendement, les indicateurs et les résultats
- Une expérience dans les activités éducatives

- Des compétences en matière de recherche. Une expérience en recherche est un atout
- En mesure de tirer parti des recherches et des observations cliniques pour les mettre en application dans l'éducation et l'échange de savoir
- Une expérience en matière de financement est un atout
- Des compétences en rédaction d'offres de service ou de dossiers de décision sont un atout
- Une expérience professionnelle dans les soins palliatifs et de fin de vie et la compréhension de ceux-ci sont un atout
- Parfaitement bilingue (anglais et français), avec d'excellentes compétences en communications (orales et écrites)

Si vous croyez posséder les compétences requises pour ce poste, nous serons ravis de recevoir votre candidature! Prière de nous faire parvenir votre curriculum vitae et une lettre de présentation à careers@tdpcr.ca, d'ici le 13 mars 2026.

Nous remercions tous les candidat(e)s de leur intérêt, mais ne communiquerons qu'avec les personnes convoquées en entrevue.